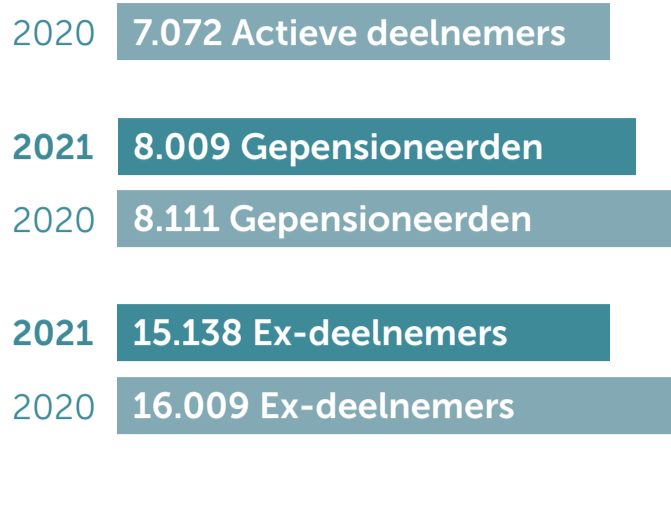




Terugblik op 2021

Verkort jaarverslag



Belegd vermogen

2021
1.439 miljoen

+15 miljoen
Beleggingsresultaat in 2021

2020
1.400 miljoen

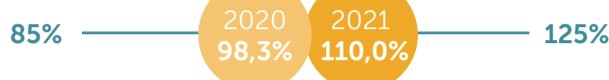
+172 miljoen
Beleggingsresultaat in 2020



Actuele dekkingsgraad december



Beleidsdekkingsgraad eind van het jaar



Kosten voor het beheren van uw pensioen

2021
€ 157 per persoon

2020
€ 160 per persoon

Beleggingskosten

2021
€ 359 per persoon

2020
€ 358 per persoon

De totale kosten liggen onder het gemiddelde van pensioenfondsen van onze omvang.

VOORWOORD

In 2021 leerden we ons leven aan te passen aan de maatregelen rondom het coronavirus. De impact van het coronavirus op de bedrijfsvoering en de aandelenkoersen bleef ook beperkt. Bpf Beton zag de beleidsdekkingsgraad toenemen tot 110,0%. Dat is de grens waarop Bpf Beton de pensioenen (gedeeltelijk) mag verhogen. Per eind oktober 2021 was de beleidsdekkingsgraad 108,8%. Daarom verhoogden wij de pensioenen per 1 januari 2022 niet.

In 2021 zette het bestuur de overleggen met cao-partijen voort om naar de toekomst van de eigen pensioenregeling te kijken. Cao-partijen zijn tot een eenjarige afspraak voor het boekjaar 2022 gekomen. Voor de pensioenregeling per 2023 worden nieuwe afspraken gemaakt, waarbij dan ook de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel in ogenschouw wordt genomen.



Projectgroep implementatie pensioenakkoord

In 2021 gaat het nieuwe stelsel in voor alle pensioenfondsen. Het wetgevingstraject loopt nu en wordt naar verwachting van kracht per 1 juli 2023. Het bestuur en cao-partijen vormen een projectgroep die onder begeleiding van een projectmanager de vraagstukken en beslispunten voorbereidt. In het najaar vonden twee kennissessies plaats met de

projectgroep, het bestuur en het verantwoordingsorgaan. De projectgroep formuleerde eind 2021 uitgangspunten die de cao-partijen begin 2022 afstemmen met de achterban. Het pensioenakkoord heeft tot 1 januari 2022 om de nieuwe pensioenregeling in te regelen. Het bestuur en cao-partijen streven naar een eerdere implementatie.



Coronacrisis

Na het uitbreken van de coronacrisis in 2020 heeft het bestuur een crisisteam ingesteld en heeft het fonds in nauw contact gestaan met de uitbestedingspartners van het fonds om de continuïteit van de uitbestede activiteiten te monitoren. Gelukkig is de impact van het coronavirus op de verschillende onderdelen van de bedrijfsvoering beperkt gebleven. Het beleggingsbeleid is in tact gebleven. Er zijn geen nieuwe aanvragen van werkgevers ontvangen om uitstel van de premiebetaling. In september 2021 evalueerde het bestuur de gang van zaken en concludeerde dat de aanpak middels frequent overleg en de wijze van periodieke evaluatie goed heeft gewerkt.

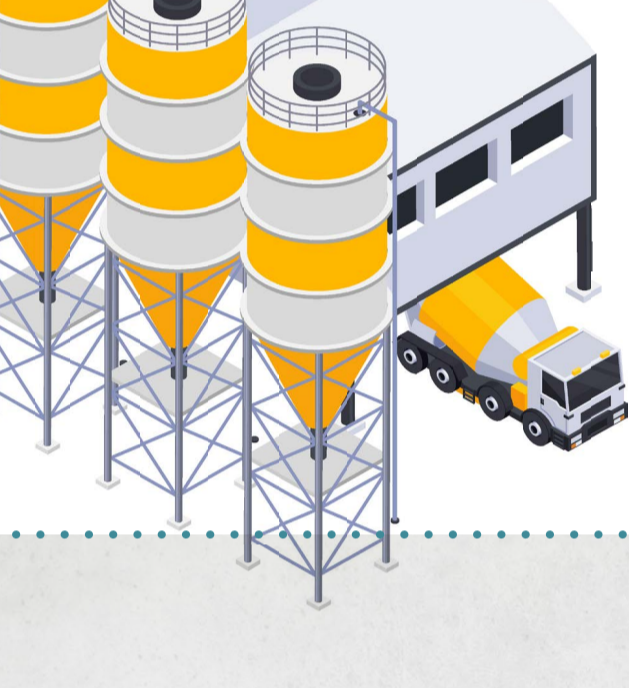
Wijzigingen in pensioenregeling en statuten

Het pensioenreglement en de statuten zijn op enkele punten gewijzigd. Deelnemers hebben hierover kunnen lezen op de website en in Voor nu en later, dat naar alle actieve deelnemers en gepensioneerden is gestuurd.

Dit is er veranderd in het pensioenreglement:

- Bij *Verlof* (artikel 14) zijn geboorteverlof en aanvullend geboorteverlof toegevoegd
- Bij *sabbats-, studie- of levensloopverlof* is toegevoegd dat het mogelijk is om de pensioenopbouw vrijwillig voort te zetten. Ook toekomstige opbouw wordt dan meegenomen
- *Vrijwillige voortzetting* (artikel 19) is dus ook aangepast: hierin staat nu dat dit ook mogelijk is tijdens sabbats-, studie- of levensloopverlof, na afstemming met de werkgever.
- *Deelnemers met een WAO-uitkering en een WIA-uitkering* hebben nu hetzelfde opbouwpercentage
- *Afkoop gering pensioen* op de pensioenrichtdatum is nu duidelijker omschreven
- *De parameters en premie* zijn per 1 januari 2022 geactualiseerd

In het uitvoeringsreglement is de premie 2022 opgenomen (artikel 5).



Bereikte doelen missie, visie en strategie

De financiële positie is in 2021 verder verbeterd. Dat komt door de beheerste bedrijfsvoering, een evenwichtige afweging van belang en een geëgen beleggingsbeleid. Er is geen dekkingstekort meer, alleen nog een reservetekort.



Per 1 januari 2022 kunnen we nog geen toeslag verlenen. Daar hebben we vragen en uitingen van ongenoegen over gekregen. Helaas kunnen we onze deelnemers hierin niet tevreden stellen. Maar we hoeven ook geen verlaging door te voeren. Het fonds heeft nog nooit een korting doorgevoerd en dat wil het graag zo houden. Het bestuur wil elk jaar een zo goed mogelijk pensioenresultaat voor de deelnemers te behalen. Doordat de dekkingsgraad laag is, is er echter niet veel mogelijk.

In 2021 hebben we deelnemers en werkgevers gevraagd wat zij vinden van onze communicatiemiddelen. Zij zijn hier tevreden over. De komende jaren gaan we vaker naar ideeën en meningen van deelnemers vragen. Het nieuwe pensioenstelsel komt eraan en wij vinden het belangrijk om goed uit te leggen wat er verandert. In 2021 zijn de kosten voor uitvoering niet gestegen. Dat was een belangrijke doelstelling. Bij andere pensioenfondsen stegen de kosten wel. Bij ons liggen de kosten dan ook nog steeds onder het niveau van vergelijkbare fondsen.

De pensioenuitvoeringsorganisatie is in 2021 overgegaan naar moderne pensioensoftware. Dit is zonder grote problemen verlopen. Voor de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel moet nog wel het nodige gebeuren, maar zonder hoge investeringen.



Goed pensioenfondsbestuur

De principes voor 'goed pensioenfondsbestuur' gaan vooral om zorgvuldig bestuur, intern toezicht, verantwoording, deskundigheid, openheid en communicatie. In de praktijk betekent dit vooral: openheid en transparantie richting werkgevers, werknemers, pensioengerechtigden en gewezen deelnemers (slapers).

Code Pensioenfondsen

Code Pensioenfondsen heeft het doel de verhoudingen binnen het pensioenfonds duidelijker te maken. Ook de communicatie moet duidelijker, zowel met werkgevers als met deelnemers en pensioengerechtigden.

Het bestuur heeft de richtlijnen voor bestuursleden en andere betrokkenen opgenomen een gedragscode. Iedereen kan de gedragscode lezen op de website. Onze compliance officer NCI controleert jaarlijks of alle betrokkenen zich aan deze gedragscode houden.

AVG

We gaan veilig om met privégegevens van onze deelnemers. Hieraan worden ook steeds meer eisen gesteld. Daarom heeft het bestuur een externe onafhankelijke privacy officer aangesteld. De privacy officer adviseert het bestuur hoe over de steeds strengere eisen, hoe de privacy kan worden geborgd en het IT-risico kan worden verkleind.

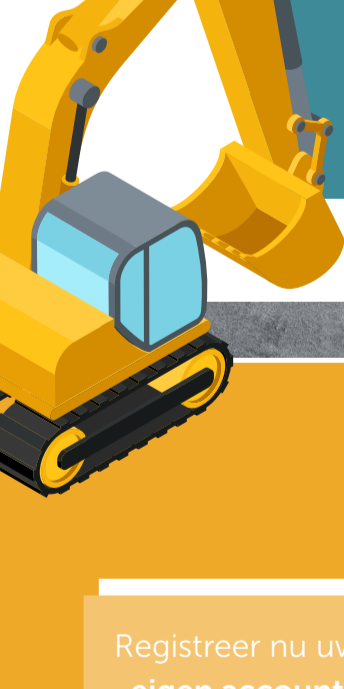


Communicatie

In alle communicatie wil het fonds heldere en begrijpelijke informatie geven over pensioenzaken. Het bestuur wil ook graag het pensioenbewustzijn van deelnemers verhogen en ze meer inzicht geven in hun persoonlijke situatie.

Vinden deelnemers en werkgevers onze website duidelijk genoeg? Dat hebben we onderzocht. Kan het beter, dan passen we onze website aan. Ook de uitkomsten uit het communicatie-onderzoek pakken we op. De nieuwe website wordt doelgroepgericht en gebruiksvriendelijk, zodat een bezoeker snel het antwoord op zijn vraag vindt.

Het blad Voor nu en later komt 2x per jaar uit. De eerste in juni 2021 en de tweede kwam in januari 2022. Werkgevers ontvangen het blad ook. De magazines zijn ook op de website terug te vinden.



Verkort jaarverslag

Het jaarverslag is een flink boekwerk. We vatten de belangrijkste onderwerpen samen en geven er wat meer beeld bij. Zo kunnen deelnemers en werkgevers gemakkelijk de meest relevante onderwerpen op een laagdrempelige manier bekijken. De infographic is ook op de website geplaatst.



Handige links...

Registreer nu uw eigen adres en e-mailadres in 'Mijn Pensioen'

Verandert er iets in uw privéleven? Misschien verandert uw pensioen ook

Verandert er iets op uw werk of bent u langer ziek?

Wij helpen u graag. Bel of mail ons vooral!

Ons bestuur zorgt voor uw pensioen

In 2021 is Morris de Jong in het bestuur gekomen. Hij was toen 28 jaar. Belangrijk om ook jongere bestuursleden aan tafel te hebben.

"Ons doel is om optimaal te zorgen voor uw geld voor later. We nemen daarbij geen grote risico's. Het is immers uw geld, niet dat van ons. Wij zijn altijd open over wat wij doen en nodigen u graag uit om ons vragen te stellen. Dit zijn wij:"



Annemiek Houtman
Werkgevers



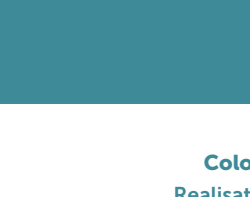
Govert van der Peijl
Werkgevers en voorzitter



Fred Doeve
Werkgevers



Dick Slob
Gepensioneerden



Henk Wuijten
Werknemers en secretaris



Morris de Jong
Werknemers

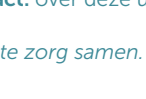


Hans Kempen
Onafhankelijk lid, vermogensbeheer



Stef Borghouts
Onafhankelijk lid, risicobeheer

De Raad van Toezicht houdt toezicht op het bestuur.



Het Verantwoordingsorgaan beoordeelt en adviseert het bestuur. Bekijk wie er in het Verantwoordingsorgaan zitten.