

# Terugblik op 2020

## verkort jaarverslag

2020 **7.072** Actieve deelnemers

2019 **7.031** Actieve deelnemers

2020 **8.111** Gepensioneerden

2019 **7.846** Gepensioneerden

2020 **16.009** Ex-deelnemers

2019 **16.405** Ex-deelnemers

Belegd vermogen

2020 **1.400** miljoen

2019 **1205** miljoen

**+172** miljoen

Beleggingsresultaat in 2020

Actuele dekkinggraad december

85% — 2019 103,1% — 2020 105,2% — 125%

Beleidsdekkinggraad eind van het jaar

85% — 2019 97,9% — 2020 98,3% — 125%

Kosten voor het beheren van uw pensioen

2020 **€ 160** per persoon

2019 **€ 160** per persoon

Beleggingskosten

2020 **€ 358** per persoon

2019 **€ 306** per persoon

De totale kosten liggen onder het gemiddelde van pensioenfonds van onze omvang.

## 2020: Grote impact

### Corona en pensioenen

Door corona was 2020 op geen enkele manier te vergelijken met andere jaren. Voor u niet en voor het pensioenfonds ook niet. In 2020 zijn meer mensen met een pensioenuitkering overleden dan in het jaar voor corona. Dit is heftig, zeker als u dit van dichtbij heeft meegemaakt. We hopen allemaal dat we in de loop van 2021 weer onbezorgd kunnen leven en terug kunnen naar een normale samenleving.

Gelukkig bleef de impact van corona op ons werk voor u beperkt. Alle uitkeringen zijn op tijd betaald en ons klantcontactcentrum bleef volledig bereikbaar. De koersen van de aandelen gingen in het begin van de crisis hard onderuit. Dit heeft zich later in 2020 hersteld. Aan het einde van 2020 waren de resultaten iets toegenomen ten opzichte van 2019. Het beleggingsresultaat was positief en het voor u belegde vermogen nam toe.

### Het Pensioenakkoord

Na 10 jaar overleg gingen in juli 2020 de sociale partners akkoord met het voorstel van de overheid voor een nieuw pensioenstelsel: Het Pensioenakkoord. Het doel is om de pensioenen af te stemmen op deze tijd. Om meer ruimte te geven aan persoonlijke keuzes en om meer evenwicht te bereiken tussen jong en oud. De invoering duurt een aantal jaar. Dit krijgt onze volle aandacht en wij houden u regelmatig op de hoogte. Via ons magazine en de digitale nieuwsbrief. Vergeet daarom niet uw e-mailadres te registreren in uw eigen portaal.

## Klaar zijn voor grote veranderingen

### Een nieuw pensioenstelsel vraagt om een nieuw administratiesysteem

De hoofdlijnen uit het pensioenakkoord krijgen de komende jaren vorm. Dit leidt tot veel veranderingen in uw pensioenregeling. Mogelijk kunt u in de toekomst een bedrag aan opgebouwd pensioen ineens opnemen. Of het wordt mogelijk om uw pensioen op te bouwen in uw eigen potje. Alleen al deze 2 ideeën vragen om een zeer flexibel administratiesysteem, dat steeds de wensen per persoon bijhoudt en doorrekent. Daarom namen we in 2020 een belangrijk besluit: We stappen over naar een nieuw, flexibel administratiesysteem, dat helemaal klaar is voor de toekomst.

## Maak nu snel een nieuw account aan!

In 2021 is alle informatie uit het oude systeem overgezet. U kunt uw eigen gegevens controleren. **Maak snel een account aan!** Heeft u uw dossiernummer en toegangsnummer ook niet per brief ontvangen, neem dan **contact** met ons op.

## De financiële situatie in 2020

De financiële situatie bleef broos, maar we hoefden de pensioenen niet te verlagen. Helaas kon het verhogen (indexeren) van uw pensioenopbouw of pensioenuitkering ook niet. Of wij de pensioenen moeten verlagen of kunnen verhogen, hangt af van de beleidsdekkinggraad aan het einde van het jaar. Dat percentage geeft de verhouding weer tussen bezittingen en verplichtingen over de voorgaande 12 maanden. Is dat 100%, dan is er precies genoeg om alle pensioenen ook over tientallen jaren te kunnen betalen. Maar de overheid vraagt alle pensioenfonds terecht om ook een buffer in te bouwen.

De grens om te verlagen was 90%. De verhouding bij ons was 98,3%. Verlagen was niet nodig.

### Aanbevelingen van De Nederlandsche Bank

In 2019 ontvingen wij het rapport van De Nederlandsche Bank met aanbevelingen om de beleggingen en het risicobeheer van ons fonds nog verder te verbeteren. In 2020 hebben wij deze aanbevelingen doorgevoerd. In januari 2021 kregen wij van De Nederlandsche Bank de bevestiging dat wij dit zorgvuldig en naar tevredenheid hebben gedaan.

De grens om te kunnen verhogen was 110%. Met 98,3% is duidelijk dat verhogen niet mogelijk was.

## Voorbeelden over uw pensioenregeling in 2020

### U en uw werkgever betalen samen pensioenpremie

We berekenen de pensioenpremie over uw 'pensioengevend' salaris. Dit is het deel boven de vrijstelling van € 14.300 in 2020 (franchise). Uw pensioenpremie in 2020 was 8,87%. Uw werkgever droeg 17,73% bij.

**Voorbeeld:** U verdient € 25.300 bruto per jaar. Over het pensioengevend salaris van € 11.000 betaalde u in 2020 € 975,70 pensioenpremie. Uw werkgever betaalde € 1.950,30 voor u.

### Uw pensioenopbouw bleef gelijk

Over het deel van uw salaris waarover u en uw werkgever pensioenpremie betalen, bouwde u 1,875% pensioen op. Dat was in 2019 ook zo.

**Voorbeeld:** U verdient € 25.300 bruto per jaar. Over € 11.000 pensioengevend salaris, bouwt u 1,875% pensioen op. Dat is € 206,25. Stel dat u dit 45 jaar doet, dan hebt u € 9.281 bruto per jaar aan pensioen opgebouwd. Hoe hoog uw pensioenuitkering wordt, is niet te voorspellen. Dat hangt af van veel factoren, zoals rentes en beleggingsresultaten.

### Verschillen ten opzichte van 2019

De pensioenpremies gingen iets omhoog. In 2020 betaalde u 8,87% (2019: 8,77%). Uw werkgever betaalde 17,73% (2019: 17,53%).

Het vrijgestelde deel van uw salaris (franchise) ging met € 100 omlaag. In 2020 was dat € 14.300. Dit betekent dat u en uw werkgever over die € 100 ook pensioenpremie betaalden, waardoor u iets meer pensioen opbouwde.

## Wijzigingen in de pensioenregeling vanaf 2021

Zoals elk jaar bouwen we de percentages voor de pensioenpremie en de pensioenopbouw voor het komende jaar vast (2021) en pasten wij uw pensioenregeling hierop aan. Andere aanpassingen zijn:

### Een pensioenjaar heeft 360 dagen

Voortaan wordt uw pensioen berekend over 12 maanden van 30 dagen. Een pensioenjaar heeft dus 360 dagen. We doen dit omdat dit - nu en in de toekomst - eenvoudiger is om te administreren.

### Geen aanpassing als u tijdens het jaar meer of minder salaris krijgt

Het salaris waarover u en uw werkgever pensioenpremie betalen (pensioengevend salaris) blijft voortaan een heel jaar hetzelfde. Als u tijdens het jaar meer gaat verdienen, bouwt u tijdelijk nog even geen pensioen op over uw salarisverhoging. Als u minder gaat verdienen, bouwt u tijdelijk nog pensioen op over het bedrag dat is vastgesteld op uw oude salaris. Ook deze wijziging maakt de administratie eenvoudiger.

### Afkoop wezenpensioen

In het pensioenreglement stond dat het afkopen van wezenpensioen mogelijk is. Dit was een fout en is hersteld.

### Andere manier van besturen (belangrijke)

In 2020 besloten we om voor alle belangen onderwerpen een commissie samen te stellen en twee extra experts aan te stellen. We hebben nu de volgende commissies: IRM (risicomanagement), Beleggingsadvies, Pensioen & Communicatie, Jaarwerk en het Dagelijks bestuur.

### Op de hoogte blijven van wijzigingen via het magazine 'Voor nu en Later'

Er verandert elk jaar wel iets in de pensioenregeling. En de komende jaren staan in het teken van de vele veranderingen die wij verwachten door het Pensioenakkoord. Wij informeren u hierover via onze website, het jaarverslag en ons magazine 'Voor nu en Later'. Krijgt u ons magazine niet, of wilt u een artikel een keer teruglezen? Het magazine staat ook altijd op onze website.

## Handige links...

Registreer nu uw eigen account en e-mailadres in 'Mijn Pensioen'

Verandert er iets in uw privéleven? Misschien verandert uw pensioen ook

Verandert er iets op uw werk of bent u langer ziek?

Wij helpen u graag. Bel of mail ons vooral!

## Dit bestuur zorgt elke dag vol passie voor uw pensioen

In 2020 zijn alle bestuursleden voor u aan het werk gebleven. Wij vroegen Dick Slob of hij zich nog een keer voor een paar jaar beschikbaar wilde stellen. Gelukkig zei hij hierop 'ja'. Nu vertegenwoordigt hij alle gepensioneerden.

"Ons doel is om optimaal te zorgen voor uw geld voor later. We nemen daarbij geen grote risico's. Het is immers uw geld, niet dat van ons. Wij zijn altijd open over wat wij doen en nodigen u graag uit om ons vragen te stellen. Dit zijn wij:"

**Anneliek Houtman**  
Werkgevers

**Govert van der Peijl**  
Werkgevers en voorzitter

**Fred Doeve**  
Werkgevers

**Dick Slob**  
Gepensioneerden

**Henk Wuijten**  
Werknemers en secretaris

**Morris de Jong**  
Werknemers / aspirant per 1-3-2021

**Hans Kempen**  
Onafhankelijk lid, vermogensbeheer

**Stef Borghouts**  
Onafhankelijk lid, risicobeheer

De Raad van Toezicht houdt toezicht op het bestuur.

Het Verantwoordingsorgaan beoordeelt en adviseert het bestuur. Bekijk wie er in het Verantwoordingsorgaan zitten.