

Pensioenkrant

Dit betreft een publicatie van cao-partijen in de betonproductenindustrie | Maart 2024

Waarom een nieuw pensioencontract?

[pagina 3 >](#)

Pensioenregeling op hoofdlijnen

[pagina 5 >](#)

Hoe gaat Bpf beton compenseren

[pagina 7 >](#)

"Aan een nieuwe pensioenregeling ontkomen we niet, maar we doen er wel alles aan om het een evenwichtige regeling te laten zijn"

Celil Çoban

.....
U leest er alles over op [pagina 3 >](#)



De nieuwe pensioenregeling

Cao-partijen in de betonproductenindustrie hebben intensief overleg gevoerd over een nieuwe pensioenregeling in de betonproductenindustrie. De nieuwe pensioenregeling wordt anders, maar blijft in veel opzichten toch lijken op de oude regeling. In deze pensioenkrant leest u daar meer over.

Waarom een nieuw pensioencontract?

Op 1 juli 2023 is de Wet toekomst pensioenen (Wtp) in werking getreden. Uiterlijk 1 januari 2028 moeten alle pensioenregelingen zijn aangepast aan deze nieuwe wetgeving. Onder de Wtp zijn alleen nog maar beschikbare premiereregelingen toegestaan.

Cao-partijen in de betonproductenindustrie hebben de ambitie om tijdig aan de Wtp te voldoen en de nieuwe pensioenregeling in 2026 in te voeren. Dit betreft uitdrukkelijk een streven, want deze planning is krap. Een kleine vertraging kan al tot uitstel leiden.

Wat gaat er veranderen?

Het nieuwe pensioenstelsel sluit aan op veranderingen in de samenleving. Werknemers wisselen vaker van baan, er zijn meer vrouwen gaan werken en ook jongeren blijven graag verzekerd van een goed pensioen.

“In het nieuwe contract wordt de opbouw van pensioen eerlijker verdeeld tussen jong en oud. Dat maakt de nieuwe pensioenregeling toekomstbestendiger. Zo kan ons pensioen weer een halve eeuw mee”, geeft Tossif Alvi aan, vakbondsbestuurder van CNV Vakmensen.

In de betonproductenindustrie maakt de middelloonregeling plaats voor een solidaire premiereregeling. In de middelloonregeling spraken cao-partijen af wat je mee krijgt als pensioen. In een beschikbare premiereregeling spreken cao-partijen af hoeveel premie zij voor je gaan inleggen. Deze premie wordt door Bpf Beton belegd. Hierbij houdt het fonds rekening met het (beleggings)risico dat deelnemers per leeftijdscohort willen en kunnen lopen (de risicohouding). Want in het nieuwe contract gaan de behaalde rendementen de hoogte van je pensioen bepalen.

In de oude regeling moest Bpf Beton bij een lage rente heel veel vermogen (buffers) aanhouden, om aan haar verplichtingen te kunnen voldoen. In de nieuwe pensioenregeling wordt de opbouw van pensioen minder afhankelijk van de rentestand. Gaat het economisch goed, dan kunnen pensioenen sneller worden verhoogd. Het risico op korten wordt beperkt, door gebruik te maken van een collectieve solidariteitsreserve. Deelnemers delen het risico dat het tegenzit dan gezamenlijk.

Voor alle deelnemers wordt het nieuwe pensioencontract transparanter. Iedere deelnemer krijgt inzicht in het pensioenvermogen dat voor hem of haar is opgebouwd. Zo zie je precies wat er voor je is gespaard. Het totale vermogen van alle deelnemers samen wordt nog steeds collectief belegd. Daarbij wordt rekening gehouden met je leeftijd: als je jong bent kun je meer (beleggings)risico lopen dan als je vlak voor je pensioen zit. Het rendement dat wordt behaald is bepalend voor je pensioenopbouw.

Wat is de ambitie van cao-partijen?

Een goed pensioen voor de deelnemers, dat is waar cao-partijen naar blijven streven. Daarom hebben zij als ambitie voor de nieuwe regeling benoemd: een pensioen van 70% van het gemiddeld verdiende bruto inkomen. Zij hebben aan de hand van heel veel scenario's laten doorrekenen of dat haalbaar is en dat is de verwachting, ook als het economisch minder gaat.

“Cao-partijen bepalen de inhoud van de regeling.” benadrukt Celil Çoban, vakbondsbestuurder FNV. “Aan een nieuwe pensioenregeling ontkomen we niet, maar we doen er wel alles aan om het een evenwichtige regeling te laten zijn. Een regeling die lijkt op wat we hadden, met behoud van collectiviteit en solidariteit. We willen de verwachtingen voor een goed pensioen kunnen waarmaken.”

Uitgangspunten

Cao-partijen hebben de volgende uitgangspunten meegegeven aan Bpf Beton, voor de uitwerking van de nieuwe pensioenregeling in de betonproductenindustrie:

Pensioenregeling op hoofdlijnen

Op hoofdlijnen hebben cao-partijen overeenstemming bereikt over het nieuwe pensioencontract.

1 Doelstellingen

Cao-partijen hebben voor het nieuwe pensioencontract de volgende doelstellingen geformuleerd, op lange termijn:

- Toekomstbestendigheid
- Uitvoerbaarheid
- Uitlegbaarheid
- Evenwichtigheid
- Governance (behoorlijk bestuur)
- Haalbaarheid
- Compliance (het voldoen aan wet- en regelgeving)

2 Solidaire contract

Cao-partijen kiezen voor het solidaire contract. In dit contract kunnen jonge, middelbare en oudere deelnemers risico's samen delen (collectieve risicodeling tussen generaties).

3 Ambitie

Cao-partijen hebben bij de vormgeving van het nieuwe pensioencontract als ambitie om het pensioenresultaat, dat onder de middelloonregeling viel te behalen – 70% van het gemiddeld verdiende inkomen – met het nieuwe solidaire contract zoveel als mogelijk te benaderen, binnen een bandbreedte van 3% plus of min deze 70% (67%–73%). Na pensionering bepaalt het opgebouwde kapitaal hoeveel pensioen er kan worden ingekocht.

4 Uitvoerder

Cao-partijen beschouwen Bpf Beton als de meest geschikte uitvoerder, om deze transitie gezamenlijk aan te gaan en de nieuwe pensioenregeling beheersbaar te kunnen uitvoeren.

5 Streefdatum

Cao-partijen hopen op 1 januari 2026 over te kunnen gaan naar het nieuwe pensioencontract. Als deze datum niet haalbaar blijkt, dan uiterlijk transitie per 1 januari 2027.

6 Invaren

Cao-partijen kiezen voor het invaren van alle opgebouwde pensioenaanspraken in het nieuwe pensioencontract.

7 Premiestelling

Cao-partijen hechten belang aan premie-stabiliteit. Uitgangspunt voor de nieuwe regeling is een premieniveau van 30,3% van de pensioengrondslag (per peildatum 30 juni 2023 afgeleid van 19,2% van de loonsom). De huidige premieverdeling van (2/3 voor rekening werkgever; 1/3 voor rekening werknemer) blijft hierbij gehandhaafd.

8 Pensioenopbouw

Cao-partijen spreken af om over te gaan van een middelloonregeling naar een beschikbare premieregeling. Hoeveel pensioen een deelnemer kan opbouwen, staat niet langer vast. In de nieuwe regeling wordt een premie toegezegd. De premie die wordt ingelegd, is afhankelijk van het salaris. Het rendement dat op het collectieve pensioenvermogen wordt behaald en over de individuele pensioenvermogens wordt verdeeld, is bepalend voor de pensioenopbouw.

9 Compensatie afschaffing doorsneesystematiek

Cao-partijen hechten er belang aan, dat deelnemers die mogelijk nadeel ondervinden van de afschaffing van de doorsneesystematiek, zoveel als mogelijk worden gecompenseerd. Cao-partijen hebben het pensioenfonds verzocht de compensatie te financieren uit het pensioenvermogen van het fonds. Daarbij opteren cao-partijen voor een eenmalige compensatie van de deelnemers bij invaren.

10 Nabestaandenpensioen

Cao-partijen hechten belang aan een toereikende dekking voor het nabestaandenpensioen bij overlijden. Opgebouwde rechten onder de huidige middelloonregeling blijven behouden. Onder het nieuwe pensioencontract gaat het nabestaandenpensioen er als volgt uitzien:

Dekking bij overlijden vóór pensionering

Cao-partijen stellen de dekking voor het partnerpensioen, dat voortaan wordt verzekerd op risicobasis, vast op 28,5% van het pensioengevend salaris van de (premiebetalende) deelnemer. Het wezenpensioen gaat 20% van het partnerpensioen bedragen, conform de huidige regeling.

Cao-partijen maken voortzetting van de verzekering van het nabestaandenpensioen mogelijk in de omstandigheden die bij wet zijn bepaald, conform de maximale wettelijke uitloopdekking.

Dekking bij overlijden na pensionering

De hoogte van het nabestaandenpensioen bij overlijden na pensionering bedraagt 70% van het ouderdompensioen.

11 Solidariteitsreserve

Cao-partijen kiezen voor het solidaire contract. Een solidaire contract voorziet (verplicht) in een solidariteitsreserve, waarin risico's collectief worden gedeeld. Cao-partijen kennen aan deze solidariteitsreserve twee doelstellingen toe:

- behoud nominale uitkering na pensionering, met een zo klein mogelijke kans op kortingen op de ingegane pensioenen;
- delen van het risico dat de levensverwachting van (een deel van) de deelnemers stijgt (het macro langlevensrisico).

12 Premievrije pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid

Cao-partijen vinden het belangrijk dat arbeidsongeschikte deelnemers hun levensstandaard kunnen behouden en dat de partner verzekerd blijft van een inkomen bij overlijden. Daarom wensen cao-partijen de huidige regeling bij arbeidsongeschiktheid zoveel als mogelijk te benaderen. Bij arbeidsongeschiktheid zal de premie inleg worden voortgezet.

13 Risicohouding en beleggingsbeleid

Het solidaire contract kenmerkt zich door één collectief beleggingsbeleid. In dit beleid kan het beleggingsrisico dat deelnemers lopen, verschillen tussen jong (meer risico) en oud (meer bescherming).

Het beleggingsbeleid zal aansluiten bij de risicohouding per leeftijdscohort. Deze risicohouding wordt bepaald aan de hand van een periodiek uit te voeren onderzoek onder de deelnemers.

Bij de vaststelling van deze risicohouding mag Bpf Beton deelnemerskenmerken mee laten wegen. Ook mag het fonds gebruik maken van wetenschappelijke inzichten. Aan de hand van wettelijke (risico)maatstaven legt Bpf Beton deze risicohouding nader vast.

14 Gelijke behandeling gepensioneerden

Cao-partijen kiezen ervoor om gepensioneerden te behandelen als één collectieve groep. Dit zorgt ervoor dat de pensioenuitkeringen van alle gepensioneerden in enig jaar met hetzelfde percentage verhoogd of verlaagd worden.

15 Implementatie

- Cao-partijen beleggen de uitvoering van de nieuwe regeling bij het Bpf Beton.
- Cao-partijen dragen Bpf Beton op om een implementatieplan op te stellen en uit te voeren (opdracht tot uitvoering).

Invaren, wat houdt dat in?

Cao-partijen hebben een belangrijk besluit moeten nemen: blijft het pensioenvermogen dat deelnemers onder de oude regels hebben opgebouwd, als een aparte pot staan, of gaat dit vermogen mee over naar de nieuwe regeling? Dit 'mee overgaan' wordt invaren genoemd. Dat brengt voordelen met zich mee, omdat de nieuwe regels de kans bieden op sneller meer pensioen.

Ook Bpf Beton geeft de voorkeur aan invaren. Het is te ingewikkeld om met twee systemen te moeten werken. Dan gaan de uitvoeringskosten voor de deelnemers omhoog.

Waarom kiezen cao-partijen voor het solidaire contract?

Samen opbouwen, samen risico's delen; dat helpt geluk- en pechgeneraties voorkomen. Daarom geven cao-partijen de voorkeur aan het solidaire contract, als nieuw pensioencontract voor de betonproductenindustrie. Deze intentie hebben zij gedeeld met het bestuur van Bpf Beton. Met dit contract wordt de huidige pensioenregeling zoveel als mogelijk benaderd. Dat maakt dat het nieuwe pensioencontract niet hetzelfde is, maar toch veel lijkt op wat je nu kent. Kort samengevat is de keuze van sociale partners: solidair waar het kan en individueel waar het moet!

Hoe hoog gaat de premie worden?

De premie mag nooit meer gaan bedragen dan de maximum premie die door de wetgever is vastgesteld. Van de premie die werkgevers en werknemers betalen, wordt een deel gebruikt voor de uitvoeringskosten van de regeling. Ook komen er risicopremies op in mindering, voor risico's die de deelnemers gezamenlijk delen, zoals het risico op (vroeg) overlijden of het risico op arbeids-ongeschiktheid. Wat na aftrek van deze kosten resteert, is de spaarpremie, die aan je pensioenvermogen wordt toegevoegd. Dat maakt Bpf Beton transparant.

Wat is het voordeel van risicodeling?

Risicodeling draagt bij aan een meer zeker pensioen. Pensioenfondsen kunnen het totale pensioenvermogen van alle deelnemers (collectief) beleggen, tegen lagere kosten. Ook kunnen zij dit vermogen in meerdere categorieën beleggen, bijvoorbeeld in aandelen, (staats)obligaties of in vastgoed. Met deze spreiding neemt de kans op een beter rendement toe. Door zelf te sparen of te beleggen behaal je niet snel of gemakkelijk een vergelijkbaar resultaat.

Hoe is het nabestaandenpensioen geregeld?

Het recht op een pensioenuitkering voor nabestaanden bij overlijden vóór pensionering wordt voortaan verzekerd. Dat is een hele grote verandering als gevolg van de nieuwe wet. Onder de oude regels bouwden werknemers nabestaandenpensioen op.

Wat onder de nieuwe regels anders wordt, is dat werknemers goed moeten opletten in welke situaties ze wel of niet verzekerd zijn voor nabestaandenpensioen. Ga je uit dienst en begin je nog niet direct bij een nieuwe werkgever, dan blijf je gedurende 3 maanden – of tijdens je WW-periode – nog verzekerd van nabestaandenpensioen. Daarna niet meer.

Bij een echtscheiding of bij een beëindiging van een geregistreerd partnerschap of samenlevingsovereenkomst vóór de pensioendatum zal er in de nieuwe regeling niet langer sprake zijn van een bijzondere partnerpensioenuitkering voor de ex-partner.

Daarnaast zijn er in het nieuwe pensioenstelsel veel minder verschillen. Dat heeft de wetgever zo bepaald. Bij overlijden ná pensionering ontvangt je nabestaande partner 70% van het opgebouwde ouderdompensioen. Bij overlijden vóór pensionering ontvangt je nabestaande partner 28,5% van je pensioengevend salaris. Het wezenpensioen bedraagt 20% van dit salaris en loopt door tot de leeftijd van 25 jaar.

Bij een echtscheiding of bij een beëindiging van een geregistreerd partnerschap of samenlevingsovereenkomst vóór de pensioendatum zal er in de nieuwe regeling niet langer sprake zijn van een bijzondere partnerpensioenuitkering voor de ex-partner. Er wordt dan geen nabestaandenpensioen meer opgebouwd, waarop ex-partners aanspraak kunnen maken.

Let op: nabestaandenpensioen opgebouwd onder de oude regeling blijft staan!

Het nabestaandenpensioen dat onder de oude regeling al werd opgebouwd, blijft staan als aanspraak. De partner die vóór de overstap naar het nieuwe pensioenstelsel voor het nabestaandenpensioen in aanmerking kwam, blijft deze aanspraak behouden.

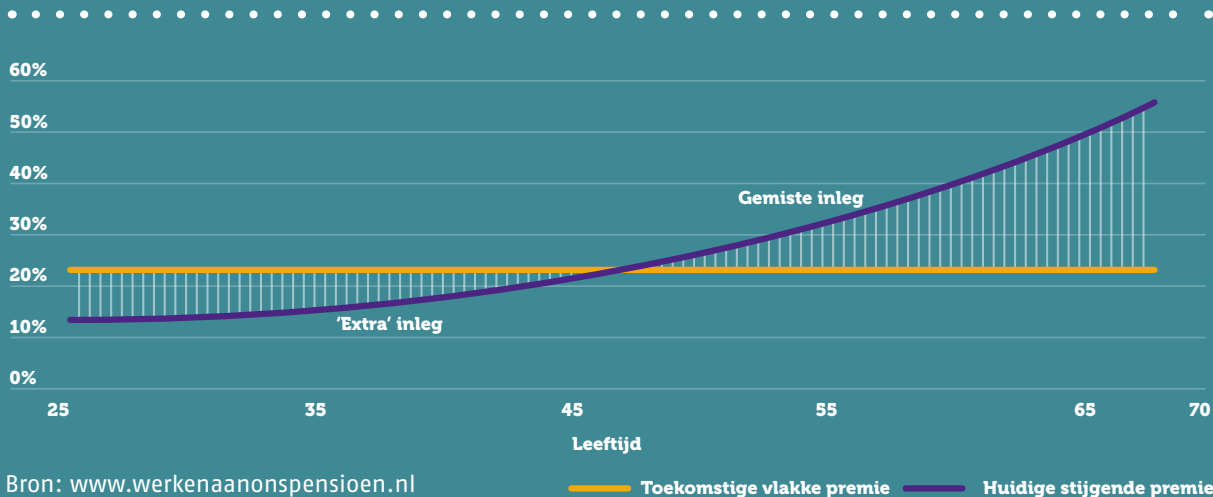


Hoe gaat Bpf Beton compenseren?

In de huidige middelloonregeling is er meer premie nodig voor ouderen dan voor jongeren bij eenzelfde pensioen opbouw. In het nieuwe stelsel is de premie inleg voor jongeren en ouderen gelijk. Dit zorgt ervoor dat ouderen in de nieuwe pensioenregeling naar verwachting minder pensioen gaan opbouwen dan in de middelloonregeling. Hierdoor ontstaat er

een pensioengat. In het pensioenakkoord is afgesproken dat deze groep in aanmerking komt voor compensatie.

Cao-partijen hechten er belang aan dat deelnemers die mogelijk nadeel ondervinden van de overstap naar het nieuwe stelsel zoveel als mogelijk worden gecompenseerd. Cao-partijen hebben het pensioenfonds verzocht om deze compensatie te financieren uit het pensioenvermogen van het fonds. Is de dekkingsgraad op het moment van invaren hoog genoeg, dan is dat goed mogelijk. Dan wordt deze groep eenmalig gecompenseerd.



Bron: www.werkenaanonspensioen.nl

Gaan gepensioneerden er op vooruit?

Ja. In de afgelopen jaren heeft de lage rente tot gevolg gehad, dat de pensioenuitkeringen niet verhoogd konden worden. Onder de nieuwe regels wordt het behaalde rendement op het pensioenvermogen bepalend voor de toeslagverlening. En neemt de kans op sneller meer pensioen toe. Gaat het slecht en vallen de beleggingsrendementen tegen, dan wordt de solidariteitsreserve ingezet om kortingen op reeds ingegane pensioenen zo veel als mogelijk te voorkomen.

In de nieuwe pensioenregeling wordt geen verschil gemaakt tussen een 70- of een 90-jarige: als er een toeslag kan worden verleend, krijgt iedere gepensioneerde er in procenten evenveel bij.

Transitieplan

Cao-partijen hebben een transitieplan opgesteld voor de overgang naar de nieuwe pensioenregeling. In dit transitieplan geven zij aan welke afspraken zij hebben gemaakt. Ook bevat het transitieplan een toelichting op de gemaakte afspraken en een cijfermatige onderbouwing. Want cao-partijen hebben veel berekeningen laten maken, om tot de juiste keuzes te komen. "De berekeningen laten zien dat onze ambitie van 70% van het gemiddeld verdiende inkomen haalbaar is." voert Alfons van Woensel aan, namens werkgevers. "De meeste deelnemers gaan er op vooruit en lopen weinig risico dat de pensioenverwachting niet wordt gehaald. Voor ons is van belang dat de nieuwe pensioenregeling evenwichtig uitpakt voor alle groepen deelnemers, zowel voor de werkenden als de gepensioneerden. Ook moet de premie betaalbaar blijven."

Hoe verder?

Pensioen is een belangrijke arbeidsvoorwaarde. Daarom organiseren cao-partijen speciale regio bijeenkomsten in het land. Tijdens deze bijeenkomsten worden de voorstellen voor het nieuwe pensioencontract in de betonproductenindustrie toelicht.

Daarna volgen de formele ledenraadplegingen, aan werkgevers- en aan vakbondszijde. Stemmen de leden in met de voorstellen van cao-partijen, dan wordt het transitieplan aangeboden aan Bpf Beton. Het definitieve transitieplan wordt op de website van Bpf Beton gepubliceerd. Vervolgens zet het fonds alles in gang om de afspraken van cao-partijen goed uit te voeren.

Wilt u reageren op deze uitgave of heeft u een vraag over dit blad? Stuur een e-mail naar pensioencontract@betonhuis.nl.
Colofon: Dit is een uitgave van cao-partijen in de betonproductenindustrie.
Realisatie: Enof creatieve communicatie.

Cao-partijen hebben deze uitgave met de grootste zorg samengesteld.
U kunt geen rechten ontleen aan de inhoud van deze pensioenkrant. Het nieuwe pensioenreglement van Bpf Beton is altijd leidend