



Stichting Bedrijfstakpensioenfonds
voor de Betonproductenindustrie

Nummer

14

Januari

2025

Voor nu en later



Uw pensioen is verhoogd
met 0,39%

.....
U leest er alles over op [pagina 4 >](#)

Betrokken

Betrouwbaar

Begrijpelijk



Van de **bestuurstafel**

Dick Slob



“Samen bouwen aan toekomstig pensioen”

Het transitieplan ligt inmiddels achter ons. Nu richten we ons als bestuur volledig op het implementatieplan. Een flinke klus, want we brengen stap voor stap in de praktijk wat er eerder is bedacht. Dit vraagt veel overleg en afstemming met Appel, onze pensioenuitvoeringsorganisatie, met CTI, onze vermogensbeheerder, met het verantwoordingsorgaan, de raad van toezicht en met onze adviseurs en sleutelfunctiehouders. We boeken stapje voor stapje vooruitgang. Ons doel is duidelijk: een eerlijk en toekomstbestendig pensioenstelsel voor iedereen. Kwaliteit gaat boven snelheid.

Een van de eerste en belangrijkste stappen is het maken van keuzes die passen bij onze kernwaarden: betrouwbaar, begrijpelijk en betrokken. Hoe richten we het nieuwe systeem zo in dat het recht doet aan de belangen van alle generaties? Dat betekent keuzes maken over het zogenaamde ‘invaren’ – het aanpassen van bestaande pensioenen aan het nieuwe stelsel – en hoe we omgaan met een solidariteitsreserve. Tegelijkertijd besteden we veel aandacht aan communicatie. We willen dat alle deelnemers snappen wat er gaat veranderen en wat dit voor hen betekent. Geen dikke rapporten vol ingewikkelde termen, maar duidelijke en toegankelijke informatie.

De balans vinden blijft een uitdaging. Gepensioneerden, werkenden en slapers hebben soms andere verwachtingen en wensen. En binnen deze grove indeling bestaan ook nog soms grote onderlinge verschillen.

Hoe zorgen we dat alle groepen zich gehoord en gewaardeerd voelen? En dan is er nog de technische kant. Het aanpassen van pensioenadministraties en het controleren van alle gegevens zijn enorme klussen, maar ze vormen de ruggengraat van een soepele overgang.

“Geen dikke rapporten vol ingewikkelde termen, maar duidelijke en toegankelijke informatie.”

Als deelnemer kunt u zelf ook een belangrijke rol spelen. Door betrokken te zijn, onze updates te lezen en vragen te stellen, dit helpt ons om het proces verder te verbeteren. Hoe meer we weten wat er leeft, hoe beter we kunnen toetsen of we op de goede weg zitten. Het is tenslotte een samenwerking waarin iedereen een stem heeft. Het helpt ons allemaal als we u goed, snel en efficiënt kunnen bereiken.

Geef daarom uw mailadres aan ons door.

Dat kan via betonpensioen.nl.



Als ik vooruitkijk, hoop ik dat we over twee jaar trots kunnen zeggen:

“We hebben dit samen gedaan en het goed gedaan.”

Mijn wens is dat u, het gevoel heeft dat uw pensioen bij Pensioenfonds Beton veilig en eerlijk is. Dat er vertrouwen is in het nieuwe stelsel en dat we samen hebben gebouwd aan iets wat echt werkt – nu en in de toekomst.

Deze overgang laat zien hoe belangrijk het is om als pensioenfonds flexibel en wendbaar te zijn. De wereld verandert, en wij veranderen mee. Het is een uitdaging, maar vooral een kans om te laten zien wat we waard zijn.

Dick Slob
Bestuurslid namens ANBO



Wet toekomst pensioenen heeft gevolgen voor het partnerpensioen

Heeft u een partner, met wie u samenwoont?

De pensioenregeling van Pensioenfonds Beton heeft een partnerpensioen. Dit is het pensioen dat uw partner ontvangt als u overlijdt. De Wet toekomst pensioenen zorgt ervoor dat u per 1 januari 2026, ook uw partner waarmee u langer dan een halfjaar samenwoont kan aanmelden voor partnerpensioen.

Meer weten?
[Bekijk onze website](#)



Voorwaarden

- ✓ Samenwonen met een meerderjarig persoon waarmee je een gezamenlijke huishouding voert. Geen (groot)ouder, (klein)kind, broer of zus.
- ✓ Een 'gezamenlijke huishouding' kan volgens de nieuwe wet worden aangetoond met een notarieel samenlevingscontract óf met een samenlevingsverklaring die u zelf opstelt. Deze laatste is nieuw in de wet.

Nieuw! Samenlevingsverklaring

Er komen twee varianten van de samenlevingsverklaring die niet langs de notaris gaan.

- In de tweezijdige variant verklaren ongehuwd samenwonenden dat ze op hetzelfde adres wonen. De verklaring moet door beiden ondertekend zijn en worden aangeleverd bij de pensioenuitvoerder.
- Bij de eenzijdige samenlevingsverklaring moet de achterblijvende partner achteraf aannemelijk maken dat er sprake was van een gezamenlijke huishouding op één adres. Dat kan bijvoorbeeld worden aangetoond door het in gezamenlijk eigendom hebben van de woning, als beiden contractant in de huurovereenkomst zijn, of door het hebben van een gezamenlijk kind.

Het uniform partnerbegrip gaat er dus voor zorgen dat meer mensen recht zullen hebben op een partnerpensioen.

Heeft u vragen? Neem gerust contact op.



Indexatie 2025

Uw pensioen is verhoogd met 0,39%

Het bestuur van Pensioenfonds Beton heeft per 1 januari 2025 alle pensioenen verhoogd met 0.39%. Hierbij is gekeken naar de wettelijke regels vanuit het financieel toetsingskader (nFTK) en of de verhoging in evenwicht is.

De verhoging geldt voor de uitkeringen van gepensioneerden en voor de pensioenaanspraken van deelnemers die pensioen opbouwen (of hebben opgebouwd).

Elk jaar bekijkt het bestuur of het de pensioenen kan verhogen. Dat is geen automatisch recht. Allereerst moet het fonds er goed genoeg voor staan. Daarvoor kijkt het bestuur naar de maand oktober. De beleidsdekkingsgraad was toen 112,7%. Dat is voldoende om een toeslag te mogen geven. De wettelijke grens voor het verhogen van pensioenen ligt op een beleidsdekkingsgraad van 110%. Het bestuur mag de pensioenen alléén verhogen als dit op een evenwichtige manier gebeurt. Het bestuur heeft daarom de belangen van alle deelnemers, jong en oud, goed afgewogen.

Het bestuur besloot dat de pensioenen met 0,39% omhoog gaan. Daarmee wordt een deel van de inflatie gecompenseerd en houdt het pensioenfonds ook voldoende reserves.

Op de webpagina
[Verhogen van pensioen](#)
leest u hier meer over.



Walter Lamboo kiest voor een rol in het verantwoordingsorgaan:

“Een steentje bijdragen aan de overgang naar de nieuwe pensioenregeling”

Na de oproep in Voor nu en later meldde Walter Lamboo zich aan voor het verantwoordingsorgaan. Het verantwoordingsorgaan houdt intern toezicht op het beleid van het bestuur. Hij werkt als hoofd personeels- en salarisadministratie bij Struyk Verwo Infra, woont in Brabant met zijn echtgenote en heeft 4 kinderen.

Wat goed dat u zich heeft aangemeld.

Waarom heeft u hiervoor gekozen?

“Vanuit mijn functie kom ik veel in aanraking met het pensioenfonds en de huidige regels voor berekenen en afdracht van de pensioenpremies. Aangezien ik in de zomer van 2025 zelf ook met pensioen ga, heeft het pensioenfonds en de transitie naar een nieuw pensioenstelsel mijn grote aandacht. Het is een complexe materie met veel vakjargon en afkortingen, maar zeker ook zeer boeiend.”

Momenteel bent u aspirant vo-lid en vanaf volgend jaar zomer namens de gepensioneerden. Wat houdt dit in?

“Ik volg met grote belangstelling diverse onderwerpen en beoordeel deze voor de actieve, gepensioneerde en slapende deelnemers van het Pensioenfonds Beton. Het bestuur betreft het verantwoordingsorgaan bij de transitie en de financiële gang van zaken. Het verantwoordingsorgaan heeft adviesrecht. Uiteindelijk vertegenwoordigen wij de pensioendeelnemers voor nu en later en behartigen wij die belangen. In het nieuwe jaar ga ik de opleiding tot bestuurder niveau A volgen.”



Wat ziet u als een mooie uitdaging, als aspirant-lid van het verantwoordingsorgaan?

“Ik wil een steentje bijdragen aan de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel, maar ook meekijken met andere plannen. Ook vind ik het belangrijk om jonge deelnemers bij het pensioenfonds te betrekken. Je werkt immers iedere 5^e dag van de week voor je pensioen. Elke maand dragen de werknemer (één derde) en werkgever (twee derde) geld af voor het opbouwen van je pensioenpot.”

Het verantwoordingsorgaan is op zoek naar leden!

Heeft u belangstelling voor pensioen en wilt u meedenken over een goede pensioenregeling voor iedereen? Heeft u vragen over de functie? Stuur dan vrijblijvend een mail naar communicatie@appelpensioen.nl.

Voor iedere leeftijdscategorie kan er een vertegenwoordiger zijn, zowel vrouwen als mannen. U vindt het Verantwoordingsorgaan op onze website betonpensioen.nl.

Scan de QR code om meer te lezen over [de taken van een verantwoordingsorgaan](#).



Gezocht: nieuwe leden verantwoordingsorgaan

Meedenken over onze communicatie?

Het verantwoordingsorgaan bestaat uit leden die werkzaam zijn of zijn geweest binnen de beton-productenindustrie. Het orgaan heeft een adviesfunctie naar ons bestuur. Een paar van de doelen van het verantwoordingsorgaan zijn de verbinding met de achterban versterken en de communicatie over de nieuwe pensioenregeling optimaliseren.

Diverse samenstelling

Het verantwoordingsorgaan bestaat uit 7 leden: 3 voor werknemers, 3 voor gepensioneerden en 1 voor werkgevers. Het VO beoordeelt of het bestuur goed rekening houdt met de belangen van alle groepen.

Wat gaat u doen?

Per jaar woont u als lid van het verantwoordingsorgaan 2 á 3 thema bijeenkomsten bij maar ook overleggen met bestuur en Raad van Toezicht.

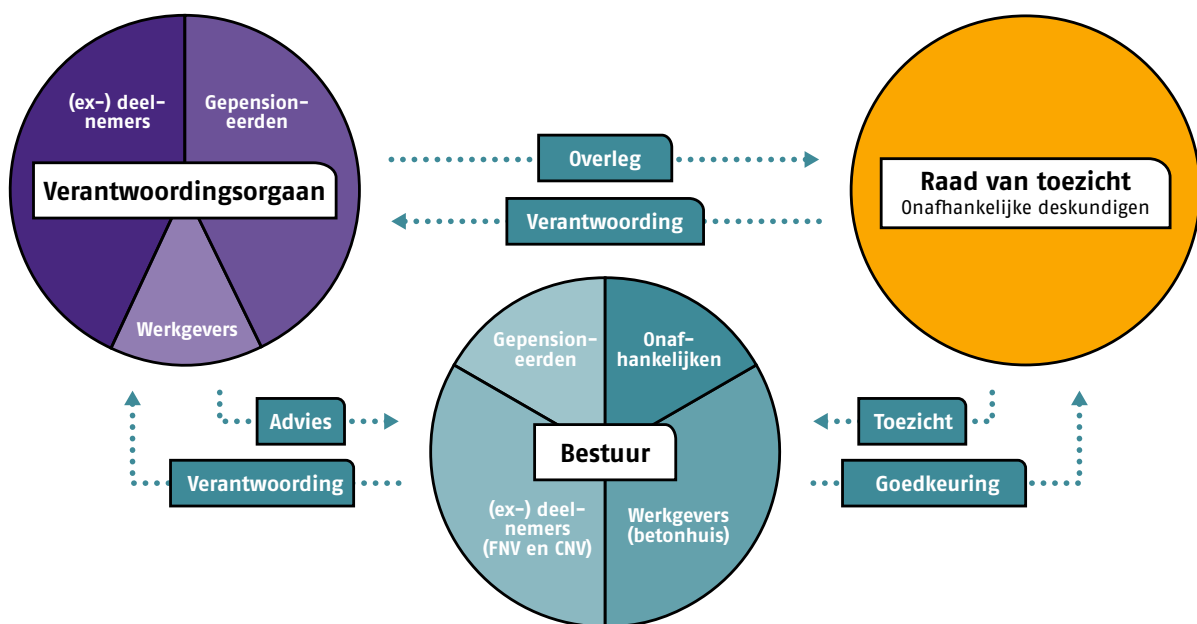
De onderwerpen kunnen variëren, van communicatie rondom de nieuwe pensioenregeling tot aan hoe deelnemers te activeren om hun e-mailadres te registreren.

Interesse? Laat het weten!

Heeft u interesse om deel te nemen aan een volgende bijeenkomst? Dan ontvangen we graag een mailtje op communicatie@appelpensioen.nl met als onderwerp 'verantwoordingsorgaan'.



Wie besturen het pensioenfonds?



Geef uw e-mailadres door

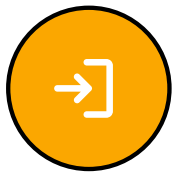
Wij sturen u graag nieuws via e-mail. Dat is snel, veilig en bespaart kosten. Dit jaar krijgt u veel informatie van ons over de nieuwe regels voor pensioen. Wij leggen uit wat er verandert, wat hetzelfde blijft en wat dit voor u betekent.

In de e-mail kunt u gemakkelijk klikken als u meer wilt weten over een onderwerp. Vul daarom uw e-mailadres in bij uw persoonlijke gegevens!

Zo geeft u uw e-mailadres aan ons door:



Ga naar betonpensioen.nl en klik op Inloggen



Log veilig in met uw gebruikersnaam en wachtwoord



Klik op 'mijn gegevens'



Vul onderaan de tabel uw e-mailadres in. Bevestig de invoer en vernieuw de webpagina.



Bij 'mijn gegevens' staat achter e-mail nu uw e-mailadres.



Uitslag poll duurzame beleggingen: Wat vindt u?

Onlangs vroegen wij onze deelnemers naar hun mening over duurzaam beleggen via een vragenlijst op de website. Hoewel het aantal respondenten bescheiden was, met slechts 12 deelnemers, geven de resultaten toch een interessant inzicht.

Er deden evenveel werkenden als gepensioneerden mee aan het onderzoek. Het valt op dat een overgrote meerderheid aangeeft dat een goed rendement net zo belangrijk of zelfs belangrijker is dan milieuoverwegingen bij het beleggen van hun pensioen. Dit laat zien dat veel deelnemers een gebalanceerde benadering willen waarbij zowel rendement als duurzaamheid wordt meegenomen.

Meer lezen over ons beleggingsbeleid? Kijk dan geregeld op onze website. Als u zich aanmeldt voor de e-mailnieuwsbrief bent u eerder op de hoogte van belangrijke ontwikkelingen of van vragen die wij aan u willen stellen. Het gaat immers om uw eigen pensioenvermogen.



[Meer lezen over beleggingsbeleid](#)



[Meld u aan voor de e-mailnieuwsbrief](#)

Folders, checklist en twee animaties

Uw privé- of werksituatie verandert, wat nu?

Uw privé-situatie verandert soms. Bijvoorbeeld als u gaat verhuizen, trouwen, samenwonen of een kind krijgt. Ook kan uw werksituatie veranderen: een nieuwe baan, een tijdje met verlof, met pensioen gaan of u bent voor langere tijd ziek.

Lees onze handige checklist of print deze uit

Allemaal situaties die gevolgen kunnen hebben voor uw pensioen. En juist, daarom hebben we onze website uitgebreid met handige folders voor elke situatie. Moet u zelf iets regelen? Dan vindt u in de checklist een handig stappenplan. Ook maakten we 2 animaties. We leggen uit wat er geregeld is als u werkt en als u met pensioen gaat.

U vindt het op betonpensioen.nl bij **Uw situatie verandert**.
Of scan de QR-code.



Wilt u reageren op deze uitgave of heeft u een vraag over dit blad?
Stuur een e-mail naar deelnemersbeton@appelpensioen.nl en werkgeversbeton@appelpensioen.nl.

U kunt ons ook bellen tijdens werkdagen van 8.30 tot 17.15 uur op **088 - 119 80 40**.

Colofon: Dit is een uitgave van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Betonproductenindustrie.

Realisatie: Appel Pensioenuitvoering.

Wij stellen deze uitgave met de grootste zorg samen.

U kunt geen rechten ontleen aan de inhoud van dit blad.

Ons pensioenreglement is altijd leidend.